

Planificador/a

- **Convenio (87,50%):** Este apartado incluye preguntas sobre el convenio de ETB, en concreto, de los puntos que aparecen a continuación en orden de mayor a menor importancia:
 - Vacaciones, Licencias, Excedencias
 - Jornada y Horarios
 - Descripción de categorías
 - Régimen de Retribuciones
 - Régimen Disciplinario
 - Disposiciones Generales
- **Otros (12,50%):** Este apartado incluye preguntas sobre otras cuestiones generales que no tienen que ver con el convenio de ETB pero que resultan relevantes en las funciones del Planificador/a como la Reforma Laboral, la ofimática, etc.

Modelos de preguntas prácticas

En el supuesto de tener que desarrollar el plan de vacaciones de cada persona y tener que comunicarlo a los/las interesados/as, una vez solicitada y obtenida las fechas que desearía tener vacaciones, ¿hasta qué fecha se podrá elaborar el plan de vacaciones según el artículo 10 del convenio de ETB?

- Último día de febrero
- 31 de marzo
- 15 de abril
- 31 de abril

¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre excedencias es correcta, según el art. 14 del convenio de ETB es correcta?

- El plazo para solicitar una excedencia será de 30 días como máximo y 15 como mínimo, antes de la fecha prevista para su disfrute.
- El derecho a pasar a la situación de excedencia voluntaria solo podrá ser ejercitado otra vez por la misma persona una vez transcurridos 4 años desde el final de la anterior excedencia.
- El personal fijo tendrá derecho a un período no superior a tres años con reserva de puesto de trabajo para atender al cuidado de cada hijo/a, a partir del fin de la baja por nacimiento o a partir de la resolución judicial o administrativa, en los supuestos de adopción o acogimiento
- El personal fijo con una antigüedad mínima en la empresa de un año tiene derecho a pasar a situación de excedencia voluntaria por un plazo superior a 4 meses e inferior a 5 años.

Según el art. 68 del convenio colectivo de ETB, ¿qué tipo de falta es considerada "Violar secretos de correspondencia"?

- Grave
- Leve
- Muy Grave
- No se considera falta

Planifikatzailea

- Hitzarmena (% 87,50): atal honetan ETBren hitzarmenari buruzko galderak daude, zehazki, jarraian agertzen diren puntuei buruzkoak, garrantzi handienetik txikienera ordenatuta:
 - Oporrak, lizentziak, eszedentziak
 - Lanaldia eta ordutegiak
 - Kategorien deskribapena
 - Ordainsarien araubidea
 - Diziplina-araubidea
 - Xedapen orokorrak
- Beste batzuk (%12,50): atal honetan ETBren hitzarmenarekin zerikusirik ez duten baina Planifikatzailearen funtzioetan garrantzitsuak diren beste gai orokor batzuei buruzko galderak daude, hala nola Lan Erreforma, ofimatika eta abar.

Galdera praktikoen eredia

Pertsona bakoitzaren opor-plana garatu behar bada eta interesdunei jakinarazi behar bazaie, oporrak eskatu eta opor-egunak lortu ondoren, noiz arte egin ahal izango da opor-plana, ETBren hitzarmenaren 10. artikularen arabera?

- a) Otsaileko azken eguna
- b) martxoak 31
- c) Apirilak 15
- d) Apirilak 31

Eszedentziei buruzko baieztapen hauetatik, zein da zuzena? ETBko hitzarmenaren 14. artikulua zuzena al da?

- a) Eszedentzia eskatzeko epea gehienez 30 egunekoa izango da, eta gutxienez 15 egunekoa, eszedentzia hartzeko aurreikusitako eguna baino lehen.
- b) Borondatezko eszedentzia-egoerara igarotzeko eskubidea aurreko eszedentzia amaitu zenetik 4 urte igaro ondoren bakarrik baliatu ahal izango du berriro pertsona berak.
- c) Langile finkoek gehienez ere hiru urterako eskubidea izango dute, eta lanpostua gordeko zaie seme-alaba bakoitza zaintzeko, jaiotzagatiko baja amaitzen denetik aurrera edo ebazpen judizial edo administratiboa ematen denetik aurrera, adopzio edo harrera kasuetan.
- d) Enpresan gutxienez urtebeteko antzinatasuna duten langile finkoek borondatezko eszedentzia hartzeko eskubidea dute, 4 hilabetetik 5 urtera bitarteko epean.

Legearen ETBren hitzarmen kolektiboko 68. artikularen arabera, zer hutsegite mota da "korrespondentzia-sekretuak urratzea"?

- a) Larria
- b) Arina
- c) Oso larria
- d) Ez da hutsegitetzat hartzen.